

UNICCO ARRENTA SOFOM = Uniendo talento, impulsando innovación: creando el futuro juntos.

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Hoy nos encontramos en un punto decisivo para nuestra institución. Durante años, UniCCo ha sido un refugio sólido, superando múltiples adversidades económicas y operativas, siempre con la determinación de priorizar a nuestra gente, conservar empleos y fortalecer nuestra comunidad.

Pero reconozco que ya es tiempo de ir más allá.

Estamos dejando atrás una estructura tradicional para dar paso a un modelo más ágil, colaborativo y orientado a resultados: **células de trabajo integradas, con liderazgo claro y visión compartida**. Este nuevo modelo no es un cambio de forma, es un cambio de fondo: **rompemos silos, activamos el talento cruzado y fortalecemos la ejecución**.

Hemos diseñado esta transformación para convertirnos en una organización más eficiente, más enfocada y verdaderamente colaborativa. **No se trata de más jerarquías, sino de más responsabilidad, más propósito y más impacto colectivo**.

Estoy profundamente orgulloso de liderar a un equipo tan talentoso y comprometido. Ahora, más que nunca, necesitamos trabajar con propósito, disciplina y pasión, **unidos como un verdadero equipo UniCCo**.

Confío plenamente en nuestras capacidades colectivas para enfrentar este reto y convertirlo en una historia de éxito sólida y duradera. **Juntos vamos a demostrar de qué estamos hechos. UniCCo continuará creciendo, dejando huella como una institución ejemplar**.

Luis Morales Robles
CEO Grupo Unicco

SOY UNICCO



Soy Luis Fernando Saldaña coordinador de mesa de control y junto con mi equipo de trabajo nos encargamos de validar los documentos relacionados con la formalización de créditos y arrendamientos, a fin de dar cumplimiento a las disposiciones oficiales, políticas y procedimientos internos, para garantizar un adecuado proceso de originación.

Nuestro compromiso diario es asegurar que cada expediente cumpla con los requisitos regulatorios y los lineamientos internos, revisando minuciosamente cada documento para detectar posibles inconsistencias y anticipar riesgos. Además, colaboramos de manera cercana con otras áreas, brindando asesoría y acompañamiento en los procesos de formalización, con el objetivo de agilizar la operación y fortalecer la confianza de quienes participan en cada operación crediticia o de arrendamiento.

Durante los 5 años que llevo en UNICCO he vivido cambios como la creación de nuevos productos, la mejora de los procesos internos o la inclusión de nuevas tecnologías, lo que me ha permitido aprender y descubrir nuevas formas de trabajo para que los procesos fluyan eficientemente. Quiero ser el mejor en mis actividades es por esto que busco la excelencia en cada aspecto de mi trabajo, afrontando cada reto que se presenta con disposición, actitud de mejora continua y deseo de superación, con la finalidad de siempre lograr las metas y objetivos establecidos.

Luis Fernando Saldaña
Coordinador de mesa de control

INNOVACIÓN/SUGERENCIAS

Recuerda... el talento, el equipo y la innovación comienzan contigo

La **adaptabilidad** y la **comunicación** son elementos cruciales que **influyen directamente en el rendimiento y el éxito de nuestra organización**, especialmente en el entorno dinámico y cambiante actual. Ambos conceptos están interconectados y son fundamentales. La adaptabilidad nos permite responder ágilmente a los desafíos y aprovechar las oportunidades emergentes, mientras que una comunicación clara y estratégica fomenta la cohesión interna y mejora la toma de decisiones. Juntas, estas cualidades pueden marcar la diferencia entre

una organización que prospera y otra que queda rezagada. En el siguiente Podcast te invitamos a escuchar el extracto de la conferencia ofrecida por CEU Digital Racha Sancho con un análisis que profundiza cómo estas dos competencias, son elementos cruciales que **influyen directamente en el rendimiento permitiendo a la organización explotar su máximo potencial y alcanzar el éxito**.



Escucha el podcast dando clic aquí

Fuente: Innovation, Talent, and Teamwork in Business; conferencia ofrecida por CEU Digital Racha Sancho enfatiza la importancia del talento humano y el trabajo en equipo para el éxito empresarial. <https://www.youtube.com/watch?v=qXM9Djxw754>

¿SABÍAS QUE...?

Las 5C's del trabajo en equipo

En un entorno lleno de desafíos y cambios constantes, la verdadera fortaleza radica en el trabajo en equipo. Este video, "Las 5 C del trabajo en equipo", nos invita a reflexionar sobre las 5 C que construyen equipos sólidos y efectivos. **La comunicación nos conecta, la confianza nos une, el compromiso nos impulsa, la complementariedad aprovecha lo mejor de cada uno, y la coordinación nos guía hacia un objetivo común.** Descubre cómo, al practicar estos principios, podemos superar cualquier entorno VUCA y transformar las dificultades en oportunidades.

¡Acompáñanos en este inspirador viaje hacia la unión y la colaboración!

Haz clic en el video:



Convierte y gana

Aprovecha la estabilidad con UniCCo y gana mayor rendimiento

Comienza a invertir hoy.

U más de 30 años configura UniCCo

Invertir no es arriesgarlo todo. Es saber dónde sí.

Invierte en CETES y disfruta tus rendimientos.

U más de 30 años configura UniCCo

Inversión dólares o pesos

En tiempos desafiantes, UniCCo te ofrece seguridad.

Contactáanos y asegura tu inversión

U más de 30 años configura UniCCo

CONOCE NUESTROS PRODUCTOS

En estos momentos nuestra organización se encuentra enfocada a priorizar sus acciones hacia un objetivo común: Productos de Inversión. Por lo que aprovechamos este espacio para recordarte cuales son nuestros productos de Inversión.

Invierte UniCCo, inversión que ofrece rendimientos variables de acuerdo con el horizonte de inversión, monto y/o años de antigüedad en la Unión de Crédito.

UniCCo Max, inversión con una tasa de interés atractiva diseñada para inversionistas que buscan oportunidades financieras sólidas. Con tasa especial de 1 o 2 puntos base adicional a UniCCo.

Convierte y Gana, inversión que busca convertir una parte del préstamo de socios en capital, ofreciendo a su vez una tasa premio como incentivo.

UniEuro, inversión en euros para ofrecer a nuestros socios una opción diferente, segura y rentable de invertir su dinero.

Unidólar, inversión en dólares para ofrecer una alternativa diferente, segura y rentable. Ya sea a 28 días (Corto Plazo) o a 1 año (Largo Plazo).

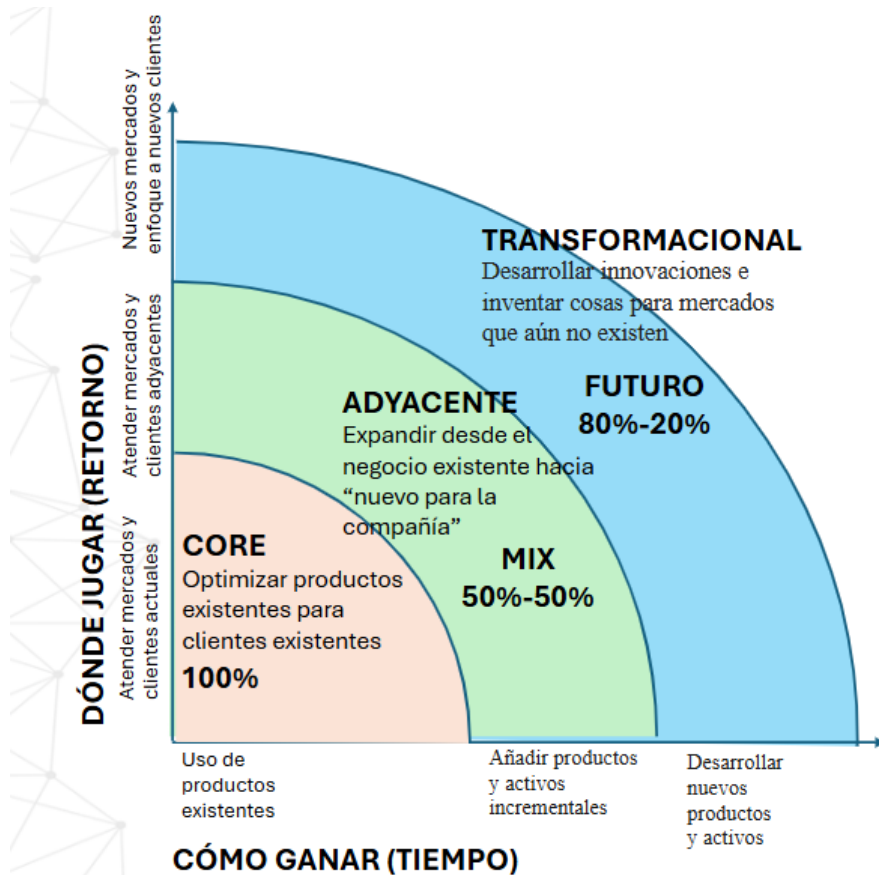
Recuerda nuestros productos de inversión son exclusivos para socios.

"La IA es la tecnología del futuro. Es la tecnología que nos permitirá crear un mundo mejor para todos."

Jeff Bezos, CEO AMAZON



CReER 1128



La estrategia **CReER 1128** se sustenta en cuatro pilares clave, que son la base de su acrónimo:

- **Crecimiento:** Expansión y desarrollo continuo.
- **Rentabilidad:** Generación de beneficios sostenibles.
- **Evolución:** Adaptación y mejora progresiva.
- **Reinvención:** Capacidad de transformarse y anticipar el futuro.

Estimados compañeros nos encontramos en una etapa crucial de la ejecución de nuestro proyecto **CReER 1128**. Su esfuerzo, dedicación y compromiso son fundamentales para avanzar hacia nuestros objetivos, y queremos tomar un momento para recordarles la importancia de la estrategia.

La estrategia **CReER 1128** es un plan a largo plazo que abarca los años 2025, 2026, 2027 y 2028. Su fundamento principal reside en la metodología **"Playing to Win" (Jugar para Ganar)**. Esta metodología no se limita a la competencia, sino que busca una transformación integral.

La estrategia **CReER 1128** está "basada en la metodología **"Playing to Win"**". Esta metodología se describe como:

- **"una mentalidad para transformar, no solo competir."** Esto implica un enfoque proactivo y ambicioso que va más allá de la mera confrontación con los competidores.
- **Propósito de la Tecnología:** "Jugar para ganar" significa adoptar tecnología con propósito". La tecnología no es un fin en sí misma, sino una herramienta para alcanzar objetivos estratégicos claros.
- **Aceleración del Cambio:** Implica "acelerar el cambio". Esto sugiere la necesidad de agilidad y rapidez en la implementación de las transformaciones necesarias.
- **Movilización Organizacional:** Requiere "movilizar a toda la organización hacia un futuro ganador". El éxito de la estrategia depende del compromiso y la acción coordinada de todos los miembros de la organización.

Dentro del marco de "Playing to Win", la estrategia **CReER 1128** enfatiza dos aspectos cruciales para el plan de negocios, especialmente en el contexto de "un mundo digital":

- **Centralidad en el Cliente:** "buscamos la centralidad en el cliente". Esto significa que todas las decisiones y acciones deben orientarse a satisfacer las necesidades y expectativas del cliente, colocándolo en el centro de la estrategia.
- **Omnicanalidad:** "y la omnicanalidad en el plan de negocios". Se refiere a la integración de todos los canales de interacción con el cliente (físicos, digitales, etc.) para ofrecer una experiencia fluida y consistente.

¿Qué representa cada eje?

- **Eje vertical (DÓNDE JUGAR):** Muestra las áreas en las que la compañía decide enfocarse:
- **Core (Núcleo):** Mercados y clientes actuales.
- **Adyacente:** Áreas cercanas al negocio actual.
- **Transformacional:** Mercados o sistemas completamente nuevos.
- **Eje horizontal (CÓMO GANAR):** Indica cómo evoluciona esta estrategia a lo largo de los años, desde 2025 hasta 2028.

Las tres zonas estratégicas

1

Core (Núcleo)

- Se trata de mejorar lo que ya existe (productos y servicios actuales).
- En 2025 y 2026, el 100% de los esfuerzos se enfocan aquí.

2

Adyacente

- La empresa empieza a explorar áreas nuevas que están relacionadas con lo que hace actualmente.
- Forma parte de la estrategia futura, combinada con lo transformacional.

3

Transformacional

- Aquí entran ideas y mercados completamente nuevos, que aún no existen.
- También es parte de la estrategia futura.

Progreso en el tiempo (2025-2028)

2025-2026

El enfoque es exclusivamente en el Core, maximizando lo que ya funciona.

2027

Surge un equilibrio.
El 50% de los esfuerzos siguen en el Core y el otro 50% se destina al futuro (Adyacente y Transformacional).

2028

La atención se concentra en el futuro, con un 80% en áreas Adyacentes y un 20% en Transformacional.

La estrategia busca empezar optimizando lo actual (Core), para luego dedicar más esfuerzos a innovar y crecer en nuevas direcciones (Adyacente y Transformacional) a medida que pasan los años.

Sigamos adelante con energía y enfoque que nos ha llevado hasta aquí. Unidos como equipo, podemos lograrlo.



ACTIVIDAD

Reflexionando sobre CReER 1128

Bienvenidos a esta dinámica individual, diseñada para profundizar en nuestra comprensión y compromiso con la estrategia CReER 1128. Esta estrategia es fundamental para el éxito de nuestro proyecto y, como colaboradores, cada uno de nosotros desempeña un papel crucial en su implementación. En esta dinámica, tomaremos un tiempo para reflexionar sobre nuestras fortalezas, áreas de mejora y las acciones concretas que podemos llevar a cabo en nuestro día a día para contribuir al éxito de CReER 1128.

¡Comencemos!

Escanea el código qr. El objetivo de la dinámica es promover la autoevaluación y el compromiso personal de cada colaborador con la estrategia CReER 1128.

Las 15 primeras personas que contesten la dinámica se llevarán una sorpresa.



Agradecemos a todos los colaboradores que participaron en la dinámica de mitad del año 2025. Las dinámicas son una excelente oportunidad para el aprendizaje, el desarrollo de habilidades y el reconocimiento del trabajo en equipo.

CLIC AND POST



Hola te invitamos a compartir estos contenidos en tus redes sociales. Para una mejor experiencia en la publicación en redes sociales, te recomendamos utilizar el navegador Google Chrome.

Contenido

No dejes pasar la oportunidad de compartir contenido. Te invitamos a leer este artículo: ¿Por qué invertir en México? La oportunidad que no puede dejar pasar. Descubre por qué México es un destino atractivo para los inversionistas. Ventajas económicas, políticas de crecimiento y posicionamiento global. Lee el artículo completo dando [clic aquí](#).



#UniCCoTeAyuda #InvierteTuDinero
Comparte en Instagram | Facebook | LinkedIn

Recuerda visitar nuestros sitios web.



MÁS INFORMACIÓN



Crédito Unicco

MÁS INFORMACIÓN



MÁS INFORMACIÓN

